

ІНФОРМАЦІЯ
про структуру, принципи формування та розмір оплати праці,
винагороди, додаткового блага керівника та заступників керівника
Харківського центру ПТО ДСЗ

Оплата праці керівного складу Харківського центру ПТО ДСЗ здійснюється відповідно до:

- Кодексу законів про працю України;
- законів України:
 - «Про оплату праці»,
 - «Про освіту»,
 - «Про професійну (професійно-технічну) освіту»;
- постанов Кабінету Міністрів України:
 - від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»,
 - від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту»,
 - від 05.06.2000 № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України «Про Державний бюджет України на 2000 рік»,
 - від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»,
- наказів Міністерства освіти і науки України:
 - від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»,
 - від 15.04.1993 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

Заробітна плата директора та його заступників складається з посадового окладу, надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, надбавки за вислугу років, надбавки з метою підвищення престижності праці, а також відпускних та грошової допомоги у розмірі посадового окладу до щорічної основної оплачуваної відпустки.

Розмір премії директора Центру встановлюється за погодженням з профспілковим комітетом і вищестоящими органами управління.