

ЗВІТ

про виконання керівництвом Харківського центру професійно-технічної освіти ДСЗ протокольних доручень Наглядової ради, наданих під час засідання від 10.09.2025 року

1. № п/п	Зміст протокового доручення	Стан виконання	Результативність вжитих заходів
2.1.1	Результативність заходів щодо посилення комунікації та оптимізації набору.	Заходи вжито, динаміка позитивна Інформацію взято з статистичного відділу ДСЗ	Опитування роботодавців за 2024 рік. Співпраця з ЦПТО в 2024 році Опитування роботодавців за 2024 рік. Співпраця з ЦПТО в 2024 році

1. № п/ п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Результативність вжитих заходів
			Зібрані дані дозволили окреслити галузі з найбільшим попитом на працівників, зрозуміти потреби бізнесу та співвіднести їх із запитами з боку безробітних. Основні висновки: - Найгостріше кадрову кризу відчувають: • промисловість; • транспорт; • будівництво; • енергетика. 80,5% учасників ринку праці – це люди віком від 25 до 60 років. Молодь до 25 років становить лише 6,4%. 35% роботодавців планують підвищення заробітної плати у 2025 році. 32% роботодавців мають намір наймати нових працівників у поточному році. - Кожен четвертий зареєстрований безробітний готовий проходити навчання. - Понад 50% роботодавців готові наймати: • людей з інвалідністю; • внутрішньо переміщених осіб; • ветеранів; • людей віком 60+ років. Найбільш затребувані професії у 2025 році: • тракторист; • слюсар-ремонтник; • електрогазозварник; • електромонтер; • медсестра; • слюсар з ремонту рухомого складу; • водій; • швачка.
2.1.2	Результативність адаптації навчальних програм до потреб ринку.	Програми адаптовано	Отримана ліцензія освітньої програми "Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів" (код 7231),. Запит на цю програму від бізнесу ПП «Український ресорний центр». Розроблені курси підвищення кваліфікації, курсах цільового призначення у сфері послуг за напрямками: «Масажист» «Манікюрник» «Технологічні процеси пошиття виробів з машинною вишивкою (крій та шиття)». «Бухгалтерський облік + BAS». Запит на цю програми за грантовим проектом ГО «ДІВЧАТА» Повна назва: “Посилення доступу та надання послуг для підтримки СРЗ і ГОН серед жінок і дівчат, які постраждали від війни, у східній та південній Україні” Розроблені курси підвищення кваліфікації, курсах цільового призначення цільового призначення за напрямками «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування: практикум для початківців» «Технологічні процеси виготовлення виробів з елементами машинної вишивки» - Запит на цю програми за грантовим проектом <i>Навчання та формування універсальних компетентностей Soft skills, Hard skills для дорослого населення «Можу, вмію, вірю, живу!»</i>

№ п/п	Зміст протокового доручення	Стан виконання	Результати співпраці
2.2	Поінформувати про результати співпраці з підприємствами-партнерами щодо реклами та спільних заходів.	Співпраця посилена	<i>У серпні</i> відбувся Тренінг «SOFT SKILLS – навички для успішної кар’єри», що допоможе учасникам розвинути особистісні та комунікативні якості- 20 осіб Проведена співпраця з підприємствами-партнерами щодо реклами та спільних заходів: Комунальним закладом Ветеранський простір «Пліч-о-пліч» Харківської обласної ради. Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва. Представниками громад: Золочівської, Дергачівської, Лозівської та Богодухівської. Богодухівською районною філією Харківської обласної організації Товариства Червоного Хреста України.

Директор

Дата: 09.10.2025



Ганна КАЛАШНИК

ЗВІТ

щодо стану виконання керівництвом Харківського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості протокольних доручень Наглядової ради, наданих під час засідання від 11.07.2025 року

№ п/п	Зміст протокольного доручення (Наглядова Рада, 11.07.2025)	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Конкретні результати
2.1	Щодо запровадження механізму відстеження інформації про місце роботи випускників ХЦПТО з наданням конкретних результатів.	Виконано частково / Впроваджено механізм	Впроваджено трирівневий механізм відстеження: 1. Анкета випускника: Включено обов'язковий пункт про згоду на відстеження. 2. Комунікація з роботодавцями: Створено базу даних підприємств-партнерів, з якими підписано угоди про працевлаштування ДП «КОННЕКТОР-ПЛЮС» Проведено запит про статус працевлаштування випускників, які завершили навчання у 1-му, 2-му, 3-му кварталі 2025 р. Конкретний результат: За даними моніторингу, 80% випускників 1-й, 2-й, 3-й квартал 2025 р. працевлаштовані за отриманою спеціальністю протягом трьох місяців після закінчення навчання.
2.2	Щодо кількості залучених слухачів з інших регіонів.	Виконано, надано результати	З метою залучення слухачів з інших регіонів: 1. Розроблено інформаційну компанію з акцентом на можливість проживання (договір найму кімнат у м гуртожитку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна) та затребуваність робітничих професій у Харківській області. 2. Проведено комунікацію з обласними центрами зайнятості ([Житомирська, Київська, Запорозьська, Луганська, Кіровоградська, Миколаївська]). Конкретний результат: За період з 12.07.2025 по 08.10.2025 залучено 62 слухача з інших регіонів України.

Директор



Ганна КАЛАШНИК

Дата: 09.10.2025

ЗВІТ

про виконання керівництвом Харківського центру професійно-технічної освіти ДСЗ протокольних доручень Наглядової ради, наданих під час засідання від 11.08.2025 року (станом на 09.10.2025)

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Конкретні результати
2.1	Щодо результатів вжитих заходів по збільшенню кількості слухачів ХЦПТО.	Заходи вжито, результати оцінюються	Вжиті заходи: 1. Кампанія рекрутингу: Запущено нову інформаційну кампанію "Освіта для відновлення" з акцентом на затребувані робітничі професії будівельні, енергетичні. 2. Комунікація з ветеранами: Налагоджено співпрацю з ГО "Ветеранський хаб" для цільового набору на програми перекваліфікації. 3. Діджитал-маркетинг: Посилено таргетовану рекламу в соціальних мережах на аудиторію 25–45 років. Фонду "Партнерство за сильну Україну": Проект узгоджується зі Стратегією розвитку Харківської області до 2027 року, яка пріоритетом має модернізацію економіки. Крім того, він відповідає Плану відновлення та розвитку міста Харкова, що підкреслює відбудову інфраструктури, зокрема енергетичного сектору. Підготовка монтажників СЕС є ключовим елементом для реалізації цих планів на місцях, сприяючи відновленню та створенню нових робочих місць. За результатами консультацій з роботодавцями Харківщини, Службою зайнятості та нашим навчальним закладом, було підтверджено дефіцит монтажників у галузі відновлювальної енергетики. <i>Ринок праці не в змозі задовольнити існуючий попит</i>, що уповільнює темпи відбудови.
2.2	Щодо виконання щотижневий аналіз кількості слухачів, % заповнення груп, співвідношення витрат на навчання до кількості випускників та їх працевлаштування.	Впроваджено постійний моніторинг	1 Щотижневий аналіз: 1. Введено щотижневу звітність керівництву, щодо динаміки набору слухачів. Дані відображаються на Google Диску (методичного відділу). 2. Відсоток заповнення груп: Середній відсоток заповнення навчальних груп на сьогоднішній день становить - за професіями 56%, за курсами цільового призначення 63% від запланованої кількості (план за професіями 870 слухачів, факт 487, за КЦП 5220, факт 3261 слухач).

КОШТОРИС на 01.10.2025 року

№ з/п	Напрями витрат	Передбачено кошторисом видатків на 2025 рік, ТИС.ГРН	Профінансовано з початку року		Заявлено на фінансування	
			Усього	в тому числі на утримання гуртожитку (за наявності)	Усього	в тому числі на утримання гуртожитку (за наявності)
	Видатки -всього	32 052,3	22 006,0			
1	Заробітна плата	19 582,0	13 963,0			
	- у т.ч. штатних працівників	19 317,0	13 724,9			
	- за угодами ЦПХ та трудовими договорами	265,0	238,1			
2	Нарахування на оплату праці	4 308,0	3 034,0			
	- у т.ч. штатних працівників	4 249,7	2 981,9			
	- за угодами ЦПХ та трудовими договорами	58,3	52,1			
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1 058,1	672,4			
3.1	Витрати на організацію навчально-виробничого процесу (таблиця 1)	708,1	582,0			
	канцелярське приладдя та інше	30,0				
	бланки, дипломи, грамоти та інше	19,6	17,1			
	періодичні видання та інше					
	придбання аптек та їх поповнення, інше	39,3	28,7			
	матеріали, будівельні матеріали, інвентар, інструменти та інше	79,7	79,7			
	малоцінні предмети, інше	160,6	147,4			
	меблі та інше					
	комплектувальні вироби та інше	30,0	1,2			
	вода, та інше					
	реактиви, хімікати та інше	10,4	10,4			
	білизна, рушники та інше					
	пально-мастильні матеріали	297,1	256,1			
	запчастини до транспортних засобів	41,4	41,4			
	посуд, тощо					
3.2	Витрати на забезпечення навчально-виробничого процесу (таблиця 2)	350,0	90,4	X		
4	Оплата послуг (таблиця 3)	4 591,6	2 604,1			

	Охорона приміщень	3 038,7	2 118,1			
	Страховання	30,0	4,8			
	Утримання в чистоті будівель					
	Витрати, пов'язані з використанням транспортних засобів	40,0	21,6			
	Оренда	352,7	261,6			
	Установка, перевірка та експертиза лічильників	3,0	1,7			
	Поточний ремонт, технічне обслуговування, монтаж, демонтаж	100,0	8,3			
	Заходи з охорони праці	476,6	79,6			
	Технічне обслуговування та утримання					
	Енерго-аудит та паспортизація будівель, приміщень	30,0				
	Розробка нормативів, паспортів та надання дозволів	50,0				
	Побудова, створення і впровадження локальних мереж					
	Послуги зв'язку	22,1	19,3			
	Вивезення відходів, утилізація та інше					
	Технічне обслуговування комп. обладнання, ремонт оргтехніки	50,0	7,1			
	Послуги з перезарядки катриджів, тонерів	30,0	13,5			
	Підключення та плата за Інтернет					
	Придбання ліцензійного програмного забезпечення, інші	23,5	23,5			
	Поточний ремонт будівель, приміщень	198,0				
	Дезінфекційні заходи та інше					
	Перевезення слухачів					
	Проживання слухачів	15,0	8,5			
	Підвищення кваліфікації працівників	30,0	28,8			
	Інші	102,0	7,7			
5	Видатки на відрядження	30,0	27,9			
	До м. Києва	19,9	18,1			
	Підвищення кваліфікації кадрів, навчання з охорони праці посадових осіб у спеціалізованих навчальних закладах					
	Для участі в семінарах, нарадах, тренінгах та інших заходах ДЦЗ, з них:	8,1				
	в межах області					

	за межами області	8,1	7,8			
	Обмін досвідом,	2,0				
	з них:					
	в межах області					
	за межами області	2,0	2,0			
	Для розв'язання інших виробничих питань, з них, (розписати):					
	профорієнтаційні заходи					
	для вирішення виробничих питань					
6	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2 424,8	1 658,5			
	Оплата теплопостачання	726,6	422,4			
	Оплата водопостачання та водовідведення	40,0	19,9			
	Оплата електроенергії	1 495,7	1 116,1			
	Оплата природного газу	153,5	98,2			
	Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг, в тому числі послуг з поводження з побутовими відходами	9,0	1,9			
7	Забезпечення міжнародного співробітництва					
8	Інші поточні видатки	29,3	17,6			
	Податки, збори та обов'язкові платежі, з них:	17,6	17,6			
	на землю					
	на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки					
	екоподаток					
	сплата за ліцензію	15,1	15,1			
	державна реєстрація, адміністративний збір					
	судовий збір та відшкодування судових витрат	2,5	2,5			
	авансовий внесок на організацію та проведення виконавчих дій					
	Сплата штрафів, пені					
	Відрахування профспілкам					
	Інше (назви вказати у дужках, за необхідності через кому)	11,7				
9	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування (таблиця 4)	28,5	28,5			
	Виробниче обладнання та предмети довгострокового користування					

	Транспортні засоби,автомобілі та інше					
	Невиробниче обладнання, меблі і предмети довгострокового користування	28,5	28,5			
	Кондиціонери					
	Оргтехніка, комп'ютерна техніка та інше					
	Невмонтоване обладнання та інше					
	Поповнення музейних та бібліотечних фондів та інше					
	Сільськогосподарські машини та знаряддя до них					
2.3	Поінформувати про надання членам Наглядової ради детальної інформації щодо поточного стану фінансування ХЦПТО та оптимізації витрат.	Інформацію надано/готується	Надіслано Пропозиція щодо облаштування навчальної майстерні "Відновлювана енергетика" Фонду "Партнерство за сильну Україну": -На жаль, матеріально-технічна база нашої навчальної майстерні є застарілою і не відповідає сучасним вимогам. Це не дозволяє випускникам отримати достатньо практичних навичок роботи з новітнім обладнанням, що обмежує їхні можливості працевлаштування. Пропозиція щодо обладнання Для вирішення проблеми та забезпечення якісної підготовки фахівців, пропонується облаштувати сучасну навчальну майстерню з <i>реальним обладнанням</i>, що імітує різні типи систем СЕС: • <i>Навчальні стенди</i>: Модульні стенди, на яких учні зможуть збирати та розбирати системи різної конфігурації. • <i>Сонячні панелі</i>: Панелі різного типу (монокристалічні, полікристалічні) та потужності. • <i>Інвертори</i>: Мережевий та автономний інвертори для демонстрації різних режимів роботи. • <i>Контролери заряду</i>: PWM та MPPT контролери. • <i>Акумуляторні батареї</i>: Різні типи для автономних систем. • <i>Вимірювальні прилади</i>: Мультиметри, сонячні тестери. • <i>Монтажні конструкції</i>: Зразки для дахів та наземних установок.			

Директор

Дата: 09.10.2025



Ганна КАЛАШНИК

ЗВІТ

щодо стану виконання протокольних доручень Наглядової ради Харківського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, наданих під час засідання від 08.05.2025 року

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
1.1 Щодо додавання до освітніх програм та ліцензування професій:			
1.1.1	За напрямом «Оператор наземних безпілотних систем» та розгляд ліцензування професії «Оператор дронів».	Виконано частково / В процесі	Харківський центр ПТО ДСЗ здійснює підготовку здобувачів освіти за освітніми «Керування безпілотними літальними апаратами (агродрон)»; «Керування безпілотними літальними апаратами (БПЛА)» , протягом 2024-2025 року пройшли навчання 58 осіб. Відповідно до професійного стандарту «ОПЕРАТОРИ БЕЗПІЛОТНИХ АВІАЦІЙНИХ СИСТЕМ: ОПЕРАТОР НАЗЕМНИХ ЗАСОБІВ КЕРУВАННЯ БЕЗПІЛОТНИМ ЛІТАЛЬНИМ АПАРАТОМ; ОПЕРАТОР ДИСТАНЦІЙНО КЕРОВАНИХ БЕЗПІЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ; ОПЕРАТОР ДИСТАНЦІЙНО КЕРОВАНИХ БЕЗПІЛОТНИХ АПАРАТІВ АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА», затвердженого Наказом Президента Громадської організації «Українська асоціація операторів безпілотних апаратів» № 10 від 19 лютого 2025 року, Харківський центр ПТО ДСЗ розробив пакет навчально-

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			методичної документації, який необхідний для створення кваліфікаційного центру за цим напрямом. Пакет документів буде наданий до Національного агентства кваліфікації для отримання сертифіката про акредитацію кваліфікаційного центру на право здійснення оцінювання і визнання результатів навчання осіб, зокрема здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації за вище зазначеним напрямом. Термін виконання до лютий-березень 2026 року.
1.1.2	Професія водія електромобіля та майстра по їх ремонту. Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів 7241	Виконано частково / В процесі	Професії водія електромобіля та майстра по їх ремонту: Відповідно до переліку Державних освітніх стандартів та професійних стандартів окремої професії «Водій електромобіля та майстра по їх ремонту» не має, тому отримати ліцензію або сертифікат про акредитацію на даний час немає можливості. Але, Харківський центр ПТО ДСЗ має ліцензію на впровадження освітньої діяльності за професію (7231) Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів де до освітньою програми та робочого плану включено додаткові освітні

№ п/п	Зміст протокового доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			компетенції за темами «Ремонт та ТО електромобіля». Також Харківським ЦПТО ДСЗ до плану роботи та пріоритетних напрямків роботи на 2026 рік заплановано отримання ліцензії на здійснення освітньої діяльності за професією «Водій автотранспортних засобів» категорій В, ВЕ, С1, С1Е, С, СЕ, Д1, Д1Е, де передбачено навчання з практичного керування транспортними засобами відповідно до наявності транспортних засобів за відповідною категорією. Пакет документів надісланий на розгляд комісії з ліцензування Міністерства освіти і науки України. Для отримання ліцензії Харківському ЦПТО ДСЗ потрібно створити навчально-матеріальну базу для отримання ліцензії, в тому числі навчальні транспортні засоби за відповідними категоріями.
1.1.3	Професія «Водій навантажувача».	В процесі	Професія «Водій навантажувача»: Відповідно до Державного професійного стандарту за професією 8334 «Водій навантажувача» слухач повинен мати попередній освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» та посвідчення водія транспортних засобів категорії «В» або «С».

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			Харківським центром ПТО ДСЗ будуть подані пропозиції та до плану роботи на 2026 рік заходи щодо отримання ліцензії на впровадження освітньої діяльності за професією.

1.2.Щодо використання бази підприємств для виробничого навчання та практики слухачів:

1.2.1	ПП «Екіпаж» за професією «Монтажник-складальник металопластикових конструкцій».	В процесі	Укладено меморандум співпраці від 31.07.2025. Але нема контингенту для навчання, Графік набору груп був на навчання 20.01.2025, 29.05.2025, 02.07.2025, 23.10.2025 був розміщен на сайті ХЦПТО, соц. мережах та разослано регіональним Обласним центрам зайнятості.
1.2.2	АТ "Українські енергетичні машини".	В процесі	Укладено Меморандум про співпрацю від 31.07.2025 р. Однак, контингент для навчання відсутній. Необхідна плідна співпраця з Кириченком Геннадієм Івановичем щодо пошуку слухачів та організації виробничого й практичного навчання на базі АТ "Українські енергетичні машини".
1.2.3	ПП «Український ресорний центр»	В процесі	Укладено Меморандум про співпрацю від 31.07.2025 р. До нашого до Центру звернулось 4 слухача для навчання за професією (7231) Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Навчальна Програма за даною професією знаходиться у стадії розробки та розрахунку вартості. За попередньою домовленістю організації

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			виробничого й практичного навчання на базі ПП «Український ресорний центр».
1.3	Щодо залучення до процесу навчання та перепідготовки фахівців з діючих підприємств.	Виконано	1. Співпраця з Харківською обласною організацією роботодавців ОПК Укладено Меморандум про співпрацю від 04.08.2025 р. з Харківською обласною організацією роботодавців оборонно-промислового комплексу. Розпочато виробниче та практичне навчання на базі підприємства для 3 осіб за професією «Оператор верстатів з програмним керуванням». 2. Співпраця з ТОВ «АВВ-100» Укладено Меморандум про співпрацю від 30.07.2025 р. з ТОВ «АВВ-100». У серпні 2025 року проведено виробниче та практичне навчання на базі підприємства для 6 осіб за двома професіями: «Оператор верстатів з програмним керуванням» та «Електрогазозварник». Щодо використання бази підприємства для проходження виробничого навчання та виробничої практики слухачами на підприємствах ПП «Екіпаж», АТ «Українські енергетичні машини» за професією «Монтажник-складальник металопластикових конструкцій»: З підприємствами укладені договори щодо надання робочих

№ п/п	Зміст протокового доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			місце для проходження виробничого навчання на підприємстві та виробничої практики на 2025-2026 рік. Відповідно до орієнтовного графіку посадки навчальних груп на 2025 рік початок навчання за професією запланований на листопад-грудень 2025 року. - Щодо залучення до процесу навчання та перепідготовки фахівців з діючих підприємств: Під час проходження виробничого навчання на підприємстві та виробничої практики, відповідно до укладених договорів, за слухачами закріплюються наставники/керівники виробничого навчання на підприємстві та виробничої практики з досвідчених працівників підприємства, які проводять професійно-практичну підготовку слухачів на підприємстві.
1.4	Щодо залучення до співпраці органів державної влади та органів місцевого самоврядування Харківської області.	Виконано частково	Звіт про робочі зустрічі та спільні програми зайнятості Проведено робочі зустрічі з: Представниками Департаменту соціального захисту Харківської обласної державної адміністрації (ХОДА) та Харківської міської ради. Комунальним закладом Ветеранський простір «Пліч-о-пліч» Харківської обласної ради.

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва. Представниками громад: Золочівської, Дергачівської, Лозівської та Богодухівської. Богодухівською районною філією Харківської обласної організації Товариства Червоного Хреста України. Лозівською філією Харківського автомобільно-дорожнього фахового коледжу. Зустрічі відбулися щодо обговорення спільних програм зайнятості. За підсумками зустрічей: Сформовано пропозиції щодо перепідготовки внутрішньо переміщених осіб (ВПО). Укладено меморандуми про співпрацю.
1.5	Щодо отримання додаткового фінансування та грантів на поліпшення навчально-виробничої бази.	В процесі	1. Проект Helvetas Swiss Intercooperation Повна назва: «Підтримка економічного розвитку внутрішньо переміщених осіб та осіб, постраждалих від війни в Україні». Фінансування: Міністерство внутрішніх справ Чеської Республіки у співпраці з Чеською агенцією розвитку.

№ п/п	Зміст протокового доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			З 27.10.2025 р. розпочинається навчання 6 груп (загалом 60 осіб): Будівельний напрям: 4 групи (по 10 осіб). Сфера послуг: 2 групи (по 10 осіб). 2. Мультидонорська ініціатива Skills4Recovery («Професійне навчання-2025») Повна назва: Мультидонорська ініціатива Skills4Recovery «Підтримка модернізації професійно-технічної освіти в Україні – Професійне навчання-2025». Мета: Покращення освітньої пропозиції центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості України (ЦПТО). Фінансування: Європейський Союз, Німеччина, Міністерство закордонних справ Республіки Польща та Естонія. У червні 2025 р. стартувало навчання перших груп за професіями: «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» — 15 осіб. «Майстер з пошиття одягу» — 15 осіб.

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			У жовтні 2025 р. розпочали навчання на курсах цільового призначення за напрямками: «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування: практикум для початківців» — 15 осіб. «Технологічні процеси виготовлення виробів з елементами машинної вишивки» — 15 осіб. 11 педагогічних працівників закладу пройшли підвищення кваліфікації в рамках цього проекту у липні 2025 року. 3. Проєкт ГО «УКРАЇНСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК» Повна назва: «Навички для інклюзивності: навчання на робочому місці для активізації вразливих груп». Фінансування: Європейський Союз, Німеччина, Польща та Естонія (у межах ініціативи Skills4Recovery, що реалізується GIZ GmbH та Solidarity Fund PL). 04 серпня 2025 р. розпочалось навчання 10 осіб (учасники бойових дій та особи з інвалідністю/інклюзією) за професією «Токар». 4. Проєкт «Посилення партнерства закладів професійної освіти та бізнесу», який спрямований на розвиток ефективного

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			партнерства між закладами професійно-технічної освіти та бізнесом. Ініціатива реалізується Громадською спільнотою «Фонд підтримки реформ в Україні» у співпраці з Міністерством освіти і науки України, Міністерством економіки України, Національним агентством кваліфікацій, Державною службою зайнятості за підтримки GIZ. С вересня 2025 року 3 викладача розпочали навчання в рамках цього проєкту. 4. Проєкт ГО «ДІВЧАТА» Повна назва: “Посилення доступу та надання послуг для підтримки СРЗ і ГОН серед жінок і дівчат, які постраждали від війни, у східній та південній Україні”. Реалізація: На підставі Угоди про партнерське фінансування з CARE Deutschland e.V. та Представництвом CARE DE в Україні (від 20.01.2025 р.). З 08.09.2025 р. розпочалося навчання 98 осіб на курсах цільового призначення у сфері послуг за напрямками: «Масажист» «Манікюрник» «Технологічні процеси пошиття виробів з машинною вишивкою (крій та шиття)». «Бухгалтерський облік + BAS».

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «МИРНЕ НЕБО ХАРКОВА» Повна назва проекту "Підтримка відновлення соціальної та фінансової стійкості громад у постраждалих від війни громадах на сході та заході України". Проект реалізується за підтримки Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) і міжнародної місії JERU. В рамках реалізації спільного проекту проходять навчання слухачки за професією: «Манікюрник», 6 осіб; «Перукар-універсал» 6 осіб.
1.6	Щодо освітніх програм для навчання ветеранів з особливими потребами і сприянню їх працевлаштування.	В процесі	1.Розроблено та погоджено адаптовані модулі навчальних програм для ветеранів. 2.Налагоджується співпраця з громадськими ветеранськими організаціями та центрами реабілітації з метою формування навчальних груп. Співпраця налагоджується з такими організаціями та установами: Комунальний заклад Ветеранський простір «Пліч-о-пліч» Харківської обласної ради.

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			Харківський регіональний фонд підтримки підприємництва. Громади: Золочівська, Дергачівська, Лозівська та Богодухівська. Богодухівська районна філія Харківської обласної організації Товариства Червоного Хреста України. Громадські організації: ГО «Український професійний розвиток» ГО «Платформа Єднання» (виправлено: "ПРАТФОРМА"). Благодійні організації (БО): БО «Благодійний фонд «Мирне небо Харкова». 92-га окрема штурмова бригада імені кошового отамана Івана Сірка. Щодо освітніх програм для навчання ветеранів з особливими потребами і сприянню їх працевлаштуванню Харківський центр ПТО ДСЗ має можливість здійснювати підготовку слухачів ветеранів з особливими потребами, але при наявності медичної довідки № 086-о, яку видають для вступу закладів освіти всіх рівнів. За професіями, які відносяться до переліку робіт з підвищеної небезпеки додатково медичний висновок щодо

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			проведення медичних оглядів працівників певних категорій. Харківський центр професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (ДЦЗ), завдяки направленню на навчання та підбору професій, ініційованому Комунальним закладом Ветеранський простір «Пліч-о-пліч» Харківської обласної ради, сприяв працевлаштуванню на посаду механік Героя України та особи з інвалідністю бойових дій II групи.
1.7	Щодо конкретних фактів покращення механізму комунікації з бізнесом, зокрема про організацію відвідування членами Наглядової ради ХЦПТО з метою ознайомлення з його матеріально-технічною базою.	В процесі	29 вересня 2025 року, з нагоди відзначення Дня машинобудівника України, Харківська філія Харківського обласного центру зайнятості провела важливий профорієнтаційний захід. Захід відбувся у форматі онлайн-конференції Zoom, яка ефективно об'єднала молодь, представників бізнесу та навчальних закладів для обговорення особливостей та переваг професій у галузі машинобудування. Презентація сучасного досвіду навчання Харківський центр професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості, як один із провідних закладів, що готує кваліфікованих робітників для цієї ключової галузі, взяв активну участь у конференції.

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			Під час заходу Центр провів яскраву віртуальну презентацію своїх навчально-виробничих майстерень. Завдяки прямому включенню, учасники онлайн-конференції змогли ознайомитися з: Сучасним обладнанням, включаючи верстати з програмним керуванням (ЧПК) та передові зварювальні пости. Умовами практичного навчання, що забезпечують до 80% практичної складової освітнього процесу. Комунікація з роботодавцями: Створено базу даних підприємств-партнерів, з якими підписано угоди про працевлаштування. Харківський центр ПТО ДСЗ здійснює підготовку кваліфікованих робітників за дуальною формою навчання відповідно до Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіт, затвердженого наказом МОНУ від 12.12.2019 №1551. З роботодавцем, слухачем, навчальним закладом укладаються 3х сторонні договори з подальшим працевлаштуванням слухача на підприємстві. Протягом 2025 року за дуальною формою пройшли навчання 12 осіб: - за професією «Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими»

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
			1.КНП "Барвенківська центральна міська лікарня" Барвінківської міської територіальної громади Ізюмського району Харківської області "Барвінківська ЦМЛ" 2. КНП Харківської обласної ради «Обласний туберкульозний санаторій "Ріпки"» 3. Комунальне некомерційне підприємство «Шевченківська центральна районна лікарня» - за професією «Кухар» 4 розряд та 5 розряд 1. Товариство з обмеженою відповідальністю «Катеринопільський елеватор» 2. Звенигородський будинок - інтернат для людей похилого віку та осіб з інвалідністю 3. Калинопільський центр розвитку дитини «Сонечко» 4. Комунальний заклад «Шевченківський мистецький ліцей «Колорит» Черкаської обласної ради» 5. Виконавчий комітет Михайлівської сільської ради Черкаського району Черкаської області Виконавчий комітет Михайлівської сільської ради Черкаського району Черкаської області 6. Відділ освіти, культури, молоді та спорту виконавчого комітету Кам'янської міської ради
1.8	Щодо направлення порядку денного та проекту рішень до Міністерства економіки України та Державного центру	Виконано	Листи щодо проведення засідань Наглядової ради, які містять порядок денний та проекти рішень, у період з травня по вересень 2025 року регулярно надсилалися до Міністерства

№ п/п	Зміст протокольного доручення	Стан виконання	Детальний звіт про виконання / Примітки
	зайнятості за два дні до засідання Наглядової ради.		економіки України на офіційну електронну адресу: mesonomy@me.gov.ua. Це листування було здійснено на виконання протокольних доручень. Нижче наведено перелік надісланих листів: Дата листа Реєстраційний номер 06.05.2025 № 996-05 03.06.2025 № 1217-05 05.06.2025 № 1222-01 09.07.2025 № 1469-04 06.08.2025 № 1729-01

Директор

Дата: 09.10.2025



Ганна КАЛАШНИК